



---

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

### PARTE 1 – PRESENTAZIONE DELL’AZIENDA

---

#### 1. SCOPO

Scopo della sezione è presentare, nelle linee essenziali, l’Azienda descrivendone l’organizzazione generale e la tipologia delle attività svolte. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) è stato redatto nel rispetto delle prescrizioni contenute negli artt. 6 e 7 del D. Lgs. 231/2001 relativo alla responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato.

#### 1.1 PROFILI DELL’ORGANIZZAZIONE

**GALIELO S.r.l.** è una Società a Responsabilità limitata pluripersonale collegiale, con sede legale uno con sede in Santa Croce sull’Arno (PI), via della Basilicata n. 1 – 56029, C.F. 01914960503.

La Conceria Galileo S.r.l. è stata fondata nel 2009 dalla famiglia Bertelli, una delle più antiche dinastie conciari di Santa Croce sull’Arno.

In una delle zone più famose d’Italia per la concia delle pelli a Santa Croce sull’Arno, Galileo S.r.l. rappresenta una realtà industriale che ha scelto, con risultati ottimali, la lavorazione delle pelli ovine e ovocaprine.

Soprattutto con la lavorazione delle pelli ovocaprine, che rappresenta il suo “core business”, annovera un successo dopo l’altro, distinguendosi per le particolarità di lavorazioni basate su molteplici fantasie e per l’elevato standard qualitativo con il quale serve tutti i maggiori brand dell’abbigliamento, calzatura e pelletteria sia italiani che esteri.

La Conceria ha due unità operative, una situata a Santa Croce sull’Arno dove viene eseguita la prima parte della lavorazione delle pelli ovvero la “conciatura”, e un’altra sede a Ponte a Egola dove ci sono sia la parte finale della lavorazione di rifinitura che la sede amministrativa. La Società ha ad oggetto l’esercizio dell’attività conciaria nonché la lavorazione in genere di pellami compresa la produzione e la lavorazione anche a mezzo e per conto di terzi. La Società ha per oggetto anche la compravendita, l’importazione e l’esportazione di pellami



---

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

### PARTE 1 – PRESENTAZIONE DELL’AZIENDA

---

grezzi, semilavorati e finiti nonché di quanto occorre per la conceria e la lavorazione di pellame, nonché l’agenzia con o senza rappresentanza, con o senza deposito di pellami e macchine per pellami e affini. In via strumentale al conseguimento dell’oggetto sociale, la società potrà compiere tutti gli atti occorrenti per l’attuazione dell’oggetto sociale e così tra l’altro: compiere operazioni commerciali ed industriali, ipotecarie ed immobiliari, compresi l’acquisto, la vendita e la permuta di beni mobili, anche registrati, immobili e diritti immobiliari; compiere non nei confronti del pubblico, operazioni finanziarie; ricorrere a qualsiasi forma di finanziamento con istituti di credito, banche, società e privati, concedendo le opportune garanzie reali e personali; concedere fidejussioni, avalli e garanzie reali a favore di terzi; partecipare a consorzi; prendere e concedere in affitto aziende o rami di esse. La società ha inoltre per oggetto, in via non prevalente, le assunzioni di partecipazioni in Italia e all’estero a scopo stabile di investimento e non di collocamento.

La Società, oltre alla sede legale, ha un’altra unità locale nella quale esercita l’attività di lavorazione delle pelli grezze e magazzino sita in San Miniato, Via dei Bottali n. 10 – 56024 Ponte a Egola – S. Miniato (PI).

*La Corporate governance* è di tipo tradizionale, con Consiglio di Amministrazione (di seguito “CdA”) e Collegio Sindacale.

Il Cda è attualmente composto da un Amministratore Unico.

Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri, tre effettivi e due supplenti.

Il controllo contabile è affidato al Collegio sindacale.

Ai fini della necessaria efficacia del Modello, è necessario che vengano svolte verifiche periodiche sullo stesso e che si proceda, eventualmente, a modificarlo qualora risultino sussistenti significative violazioni delle prescrizioni in esso contenute ovvero mutamenti dell’attività d’impresa o nell’organizzazione aziendale ovvero modifiche riguardanti la normativa di riferimento.